

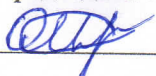
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
№ 1 с. Некрасовка Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПРИНЯТА:  
на Общем собрании работников  
Протокол № 1 от 30 марта  
2021г.

УТВЕРЖДЕНА:  
приказом заведующего  
№ 117 от 01 апреля 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

 О.Т.Мельникова

## Программа антикоррупционной деятельности

Программа Антикоррупционной деятельности (далее - Программа) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная программа деятельности Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 с. Некрасовка Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее - ОО) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Приверженность ОО закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации образовательного учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

**Целью Программы:** формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ОО.

**Задачами Программы:**

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

**Принципы реализации Программы:**

- ✓ Принцип соответствия Программы действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

- ✓ Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль Административного персонала ОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- ✓ Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОО о Положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- ✓ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОО, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности детского сада коррупционных рисков.

- ✓ Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

✓ Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

✓ Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в ОО антикоррупционных стандартах.

✓ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

### Перечень антикоррупционных мероприятий в ОО

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие «Антикоррупционной деятельности ОО(внесение изменений)
	Издание приказа Заведующим о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной деятельности
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ОО
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной деятельности	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции